

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление изменениями»

Дисциплина «Управление изменениями» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цели: овладение знаниями и умениями управления изменениями, развитием производственной и сбытовой систем предприятия, применяемых технологий, организации труда, производства и управления, обеспечивающих экономически эффективное решение текущих и стратегических задач жизнедеятельности предприятия. Задачи: 1.формирование знаний – сущность изменений в организации, классификацию организационных изменений, движущие силы организационных изменений и особенности управления изменениями; 2.формирование умений – умеет анализировать сопротивления персонала организационным изменениям, разрабатывать подходы к преодолению сопротивления изменениям персонала в организации, формировать команду в условиях организационных изменений; 3.формирование навыков – владеет навыками анализа процесса организационных изменений в организации, навыками описания, разработки и совершенствования программы изменений в организации, в том числе с использованием цифровых инструментов..

Изучаемые объекты дисциплины

- способы принятия и обоснования решений о методах развития организации в условиях не-определенности и риска; - модели управления организационными изменениями - глобальные изменения экономических систем; - процесс управления инновационной деятельностью на уровне фирмы.

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		7
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	180	180

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				
Анализ и реализация организационных изменений	4	0	12	40
Тема 1. Модели анализа и реализации организационных изменений. Тема 2. Формирование эффективной команды в условиях организационных изменений Тема 3. Разработка и реализация программы изменений, в том числе с использованием цифровых инструментов.				
Сопротивление персонала организационным изменениям и его преодоление	4	0	10	30
Тема 1. Сущность понятия «сопротивление изменениям» в организации и причины его возникновения. Тема 2. Подходы к преодолению сопротивления изменениям персонала. Этапы управления сопротивлением.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Сущность и классификация изменений в организации, особенности управления изменениями	6	0	14	20
Тема 1. Понятие «организационных изменений» и их роль в управлении. Движущие силы организационных изменений. Внешние и внутренние причины преобразований. Тема 2. Классификация изменений. Суть изменений в технологии, продукте, стратегии и структуре, в культуре организации. Тема 3. Особенности управления изменениями. Принципы, этапы, стратегии и технологии управления изменениями.				
ИТОГО по 7-му семестру	14	0	36	90
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	90